

Mandaatregeling Alfa-college per 25 maart 2024

Inleiding

De Stichting houdt het Alfa-college in stand en is het bevoegd gezag als bedoeld in de zin van de Web. Het College van Bestuur is belast met het bestuur van de Stichting en van de door de Stichting in standgehouden onderwijsinstelling, het Alfa-college. Vanzelfsprekend kan en wil het College van Bestuur deze verantwoordelijkheid in de praktijk niet volledig zelf tot uitvoering brengen. Omdat een groot aantal beheersbevoegdheden belangrijk zijn voor de organisatie heeft het College van Bestuur ervoor gekozen dit expliciet vast te leggen in een mandaatregeling.

Mandateren betekent dat aan een persoon (de gemandateerde) de bevoegdheid wordt verleend om namens de mandaatverlener te handelen of beslissingen te nemen in overeenstemming met de belangen en instructies van de mandaatverlener. In het mandaat worden de verantwoordelijkheden en beperkingen vastgelegd die de gemandateerde heeft bij het uitoefenen van de verleende bevoegdheden. De mandaatverlener behoudt het recht om de mandatering op elk moment in te trekken of te wijzigen. Mandaat wordt ook vaak aangeduid als volmacht. Een volmacht is een specifiekere type mandaat, waarbij de bevoegdheden duidelijk en schriftelijk zijn vastgelegd. Alles wat niet uitdrukkelijk op schrift is vastgelegd, valt buiten het bereik van de volmacht.

Met mandaat wordt uitdrukkelijk niet delegeren bedoeld. Delegeren handelt over het overdragen van bevoegdheden, taken of verantwoordelijkheden aan anderen. Daarbij gaat het vooral om het uitvoeren daarvan. Het gaat dus niet over het overdragen van een beslisbevoegdheid zoals bij mandaat.

Toelichting

Deze mandaatregeling bevat een lijst van de belangrijkste beheersbevoegdheden die door het College van Bestuur aan anderen worden overgedragen. Dit gebeurt met inachtneming van de volgende uitgangspunten:

- De gemandateerde is bevoegd *namens en onder verantwoordelijkheid* van het College van Bestuur zaken af te doen en stukken te tekenen. De gemandateerde oefent de bevoegdheid uit binnen de kaders van het mandaat en met inachtneming van deze regeling.
- Tot de kaders waarbinnen een bevoegdheid kan worden uitgeoefend behoren ook de geldende wet- en regelgeving, (beleids-)regels, richtlijnen en aanwijzingen van het College van Bestuur.
- Waar mogelijk staan de 'kaders' waarbinnen een bevoegdheid kan worden uitgeoefend vermeld in de mandaatregeling. De relevante wet- en regelgeving wordt als bekend verondersteld. Er zijn en blijven interne regelingen en beleidsdocumenten in ontwikkeling. Gaandeweg zullen ook deze, na vaststelling door het College van Bestuur, in de mandaatregeling worden vermeld. Echter, ook zonder expliciete vermelding zijn vastgestelde regelingen en richtlijnen onverkort van toepassing.
- Bij toekenning van een financieel (sub)mandaat geldt voor budgethouders tevens de voorwaarde dat zij alleen binnen de kaders van hun *goedgekeurde begroting* de bevoegdheid hebben verplichtingen aan te gaan. De genoemde bedragen zijn inclusief btw.
- Indien hiertoe naar het oordeel van het College van Bestuur gegronde redenen bestaan, kan het College van Bestuur een mandaat aan een functionaris te allen tijde intrekken respectievelijk wijzigen. Ook een gemandateerde kan bij gegronde redenen een submandaat intrekken of wijzigen.

Een aantal bevoegdheden acht het College van Bestuur van een zodanige orde dat het College van Bestuur deze niet op voorhand wenst te mandateren. Het betreft bevoegdheden:

- waarvan de gevolgen voor de gehele instelling ingrijpend zijn, en/of
- waarvoor een uniforme Alfa-college brede toepassing uit overwegingen van rechtsgelijkheid of rechtszekerheid vereist is, en/of - die publicitair bijzonder gevoelig liggen, en/of
- waarvoor, gelet op het incidentele karakter, geen Alfa-college brede beleidskaders zijn of kunnen worden vastgesteld.

Alle bevoegdheden die niet in de mandaatregeling zijn opgenomen, blijven derhalve voorbehouden aan het College van Bestuur. Hiertoe behoren in ieder geval:

Visie en Strategie

- vaststellen van strategische beleids- en visie documenten, waaronder:
 - o de beleidskaders zoals vastgelegd in de Web;
 - o het strategische personeelsplan, huisvestingsplan (incl. onderhoudsplan), ICT-beleid, informatiebeveiligingsbeleid en inkoopbeleid;
 - o de strategische koers;
 - o de (meerjaren-)begroting.

Onderwijs

- starten of stoppen van een beroepsopleiding¹ (*binnen de goedgekeurde kaders Raad van Toezicht*);
- beslissing inzake instroombeperking opleidingen;
- verhuizing en/of verplaatsing van opleidingen;
- duurzame c.q. structurele samenwerking met andere organisaties (bijvoorbeeld vo en hbo), voor zover het gaat om bekostigd onderwijs;
- toetreden tot rechtspersonen waaraan het Alfa-college of een onderdeel daarvan direct of indirect wordt verbonden, of waarin het Alfa-college of een onderdeel daarvan direct of indirect een belang krijgt;
- uitbesteding van onderwijs aan derden voor zover het gaat om bekostigd onderwijs;
- besluit tot overdragen examinering aan een andere instelling;

Medewerkers

- besluit tot beëindiging arbeidsovereenkomst medewerkers, met uitzondering van:
 - o opzegging wegens twee jaar ziekte conform cao mbo (mandaat directeur);
 - o beëindiging met wederzijds goedvinden wegens twee jaar ziekte conform cao mbo (mandaat directeur).

¹ Conform artikel 6.1.2 WEB

- besluit tot disciplinaire maatregel voor medewerkers;

Juridische aangelegenheden

- aanbestedingen alsmede opstellen en publiceren van een (Europees) aanbestedingsdocument;
- besluit tot wel of niet voeren van juridische procedures, dadingen en schikkingen;
- oprichting, wijziging en opheffing van rechtspersonen;
- het sluiten van huurovereenkomsten, voor zover de daaruit voortvloeiende verplichtingen de door de Raad van Toezicht goedgekeurde meerjarenbegroting huisvestingskosten niet te boven gaan.
- het verlenen van volmachten;
- ondertekenen van samenwerkingsovereenkomsten, subsidieaanvragen en intentieverklaringen;
- aanvragen van vergunning, verwerving, vervreemding, bezwaring van registerzaken;
- het aanvaarden van schenkingen, donaties, erfstellingen en legaten;
- het openen, wijzigen of opheffen van bankrekeningen;

Externe stakeholders

- gesprekspartner voor onder andere externe toezichthouders (waaronder Arbeids- en Onderwijsinspectie) en vakbonden.

Een mandaatregeling is geen statisch document, maar dient aan te sluiten bij de ontwikkeling van een organisatie. Binnen het Alfa-college, dat volop in ontwikkeling en beweging is, moet de mandaatregeling vooral ook een werkbaar document zijn. Tegen deze achtergrond is de mandaatregeling van het Alfa-college opgesteld. Het College van Bestuur gaat er dan ook vanuit dat met dit document heldere kaders zijn gegeven, waarbinnen iedere medewerker de toegekende bevoegdheden op juiste wijze kan uitoefenen.

Veranderingen die zich gedurende het jaar voordoen, worden als addendum toegevoegd aan deze regeling. Jaarlijks vindt een actualisering en vaststelling van de mandaatregeling plaats.

Ingangsdatum mandaatregeling:

25 maart 2024

X	mandaat
-	Geen mandaat

Besluiten t.a.v. deelnemers /studenten				
	Besluiten	Directeuren	Managers	Kader
1	Vaststellen opleidingswijzer (OER gecombineerd met studiegids)	-	-	Conform Examenreglement; besluit door de LEC en ondertekend door de Voorzitter Examencommissie van de onderwijslocatie
2	Ondertekening examendocumenten	-	-	Conform Examenreglement; besluit door de LEC en ondertekend door de Voorzitter Examencommissie van de onderwijslocatie
3	Maatregelen in het geval van onregelmatigheden tijdens toetsen of examens.	-	-	Conform examenreglementen; besluit door de LEC ondertekend door de Voorzitter Examencommissie van de onderwijslocatie
4	Verlenen vrijstelling opleiding	-	-	Vrijstellingsregeling examens mbo-opleidingen en derde leerwegtrajecten; Besluit door de LEC ondertekend door de Voorzitter Examencommissie van de onderwijslocatie.
5	Besluit tot verlof leerplichtige en kwalificatieplichtige student	X	-	Verzuimbeleid
6	Besluiten tot: - gedragssommatie - schorsing - verwijderen van de opleiding/instelling	X	-	Studentenstatuut
7	Ontbinden van de praktijkovereenkomst	X	-	Conform algemene voorwaarden praktijkovereenkomst
8	Bindend studieadvies	-	X	Beleid Bindend Studieadvies
9	Overeenkomst Passend Onderwijs	X	-	Wet Passend Onderwijs en toelatingsbeleid.
10	Uitbestedingsovereenkomsten VAVO	X	-	Web
11	Toewijzing van aanvraag voor vergoeding vanuit mbo-studentenfonds	-	-	Beleid mbo-studentenfonds <i>Besluit van toetsingscommissie en ondertekend door voorzitter.</i>
12	Ontzegging van toegang tot de gebouwen en terreinen van het Alfa-college	X		Beleid huisvredebreuk/pandverbod
12a	Persona non grata	X		Beleid huisvredebreuk/pandverbod <i>Delen in DO</i>
13	Besluit tot bijzondere toelating	-	-	Toelatingsbeleid <i>Besluit door voorzitter van de toelatingscommissie</i>

Besluiten ten aanzien van Financiën en inkoop				
	Omschrijving	Directeur	Manager	Kader
1	Het doen van uitgaven die niet in de begroting zijn opgenomen	X (max 50.000)	X (max 5.000)	Begroting locatie
2	Overeenkomsten aangaan ten behoeve van het realiseren van onderwijs, onderwijsdienstverlening of detachering .	X (max 65.000)	X (max 20.000)	Binnen de (door de directeur) goedgekeurde begroting.
3	Overeenkomsten aangaan met derden door de verhuur van een of meer ruimten in de gebouwen van het ROC	X	X	<i>Dir BDV max 65.000 euro Manager facilitair BDV max 20.000 euro Facilitair managers max 5.000 euro</i>
4	Sluiten van inkoopcontracten voor levering en diensten op het gebied van facilitaire zaken en ICT	X	-	<i>Binnen de begroting heeft Directeur bedrijfsvoering bevoegdheid tot max 221.00 euro ex btw. Daarboven CvB. Buiten begroting wordt bij regel 1 aangegeven (max 50.000)</i>

Besluiten ten aanzien van Juridische zaken				
	Omschrijving	Directeur	Manager	Kader
1	Uitvoeren van procedures en in dat kader het tekenen van procedurele documenten (verweer-, bezwaar- en beroepsschriften)	X	-	Casuïstiek afhankelijk na besluit CvB om juridische procedure op te starten.
2	Inschakelen externe juridische adviseur, advocaten en notarissen e.d.	X	-	Binnen eigen locatie begroting

